


**Частное учреждение профессионального образования
«Колледж управления и предпринимательства»**

Утверждаю

Директор ЧУ ПО
«Колледж управления и
предпринимательства»

Е.С. Дикова
«» 2018г



**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Частного учреждения профессионального образования
«Колледж управления и предпринимательства»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Частного учреждения профессионального образования «Колледж управления и предпринимательства» (далее — Колледж) в связи с исполнением своих должностных обязанностей, независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 30.11.1994г. №51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации»;
- Федерального закона от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом ЧУ ПО «Колледж управления и предпринимательства»;
- иными локальными актами Колледжа

и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс закрепляет основные нормы морально-этического характера и правила поведения в специфическом социуме работников профессионального

образования, при следовании которым укрепляется репутация Колледжа, поддерживается его авторитет и традиции.

1.4. Кодекс этики и служебного поведения определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками образовательного процесса, а также работниками Колледжа и общественности;
- защищают человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников Колледжа и честь их профессии;
- создают культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

1.5. К числу работников Колледжа, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в Колледже по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, а также должности административно-управленческого, учебно-вспомогательного и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.6. Лица, принятые на работу в Колледж, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7. Целями настоящего Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников Колледжа для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета Колледжа и его работников, доверия обучающихся и граждан к коллективу Колледжа;
- обеспечение единых норм поведения работников Колледжа.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Колледжа своих должностных обязанностей.

1.8. Знание и соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.9. Соблюдение работниками Колледжа положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных

взысканий.

1.10. Нарушение работниками Колледжа положений Кодекса влечет применение к ним мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Основными принципами служебного поведения работников Колледжа являются законность, справедливость, уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан, добросовестность, профессионализм.

2.2. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед российским государством и обществом, коллективом Колледжа, обязаны:

- обеспечивать эффективную работу Колледжа для достижения образовательных, научных, социальных, культурных, управленческих и других целей, определенных Уставом Колледжа;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Колледжа;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных трудовым договором, должностной инструкцией, иными локальными правовыми актами Колледжа;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность и беспристрастность, исключающую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы профессиональной этики, правила делового поведения и делового стиля одежды;

- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудником должностных обязанностей, а также предотвращать и стараться избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Колледжа;

- не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, обучающихся, граждан и других работников Колледжа при решении вопросов личного характера;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Колледжа, его руководителя, других членов трудового коллектива, если это не входит в должностные обязанности работника;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности сотрудника.

2.3. В целях противодействия коррупции работники Колледжа обязаны:

- уведомлять руководство Колледжа обо всех случаях обращения к ним и другим работникам Колледжа каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную

заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.4. Работники Колледжа в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.5. При исполнении должностных обязанностей работники Колледжа обязаны заявить о наличии у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных обязанностей.

2.6. Работники Колледжа могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Колледже норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Колледжа.

2.7. Работники Колледжа обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.8. Работники Колледжа, наделенные организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязаны:

- быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Колледже и его структурных подразделениях благоприятного морально-психологического климата;
- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему

сотрудников, нарушающих этику и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3.Этические правила служебного поведения

3.1. Источники и принципы этики профессорско-преподавательского состава, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации.

В служебном поведении работникам Колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работники Колледжа обязаны воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с обучающимися, другими сотрудниками и гражданами.

3.3. Все работники Колледжа призваны способствовать своим служебным поведением установлению в трудовом коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники Колледжа должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид работников Колледжа при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению граждан к Колледжу, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность и аккуратность.